

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Einleitung	13
Teil I. Grundlagen der Prekarisierungsforschung	17
1. Die Diskurse der Prekarisierung	19
1.1 Die 1990er Jahre: Ein „verlorenes Jahrzehnt“ für die Beschäftigten? ...	20
1.2 Prekäre Arbeit – Prekäre Datenlage. Oder: Was ist „gute“ Arbeit?	29
1.3 Elemente einer relationalen Prekarisierungstheorie	40
2. Der Arbeitsmarkt der Prekarisierung	59
2.1 Mobilitätsverläufe von prekär Beschäftigten	61
2.2 Betriebliche Strategien „externer“ und „interner“ Flexibilisierung	67
2.3 Instit. Barrieren und die politische Ordnung von Mobilitätschancen	80
2.4 Horizontale Schliessungsprozesse	100
2.5 Typen prekärer Arbeitsmarktsegmente	114
3. Die Sozialstruktur der Prekarisierung	119
3.1 „Abgehängtes Prekariat“ oder „entgrenzte Erwerbsverläufe“?	121
3.2 Soziale Ungleichheiten im flexiblen Kapitalismus	128
3.3 Milieuspezifische Unsicherheitsbewältigungsstrategien	142
3.4 Typen milieuspezifischer Bewältigungsstrategien	155
Teil II. Unsicherheitsbewältigungsstrategien prekär Beschäftigten	159
4. Methodische Vorbemerkungen	161
4.1 Der „verstehende“ Ansatz in der qualitativen Sozialforschung	162
4.2 Merkmalsraum der Prekarisierung in der Schweiz	166
5. Die Dynamiken der Prekarisierung	175
5.1 Notwendige Prekarität	176
5.2 Transitorische Prekarität	230
5.3 Avantgardistische Prekarität	291
6. Die Politiken der Entprekarisierung	322
6.1 Der Arbeitsmarkt als sozialer Raum	323
6.2 Es gibt kein Prekariat – aber Strategien dagegen, prekär zu sein	329
6.3 Marksteine einer Politik der Entprekarisierung	334
Literaturverzeichnis	338